



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA- anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:
ABIL...MENTE 2023
SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Assistenza / Disabili
DURATA DEL PROGETTO:12 MESI
OBIETTIVO DEL PROGETTO: L'obiettivo del progetto è quello di promuovere nel territorio della Regione Campania, ed in particolare nei Comuni dove si realizzerà il progetto, una società dell'accoglienza e dell'integrazione delle diversità, delle disabilità al fine di consentire una crescita civile e sociale e di una cultura della solidarietà e della sussidiarietà. Infatti, il progetto intende impegnare i giovani volontari nella promozione e nella pratica della cultura della legalità, della solidarietà e della partecipazione attiva, attraverso l'approccio della ricerca/azione, in modo da integrare le conoscenze acquisite a livello teorico con la sperimentazione pratica dei possibili cambiamenti migliorativi. Il processo di coinvolgimento dei giovani passa attraverso la scoperta delle buone pratiche di cittadinanza attiva e sostenibilità, del fermento innovativo che anima i giovani, per innescare un processo di legalità e cooperazione sociale e culturale. Per la categoria di operatori con minori opportunità che il progetto prevede di coinvolgere, l'obiettivo sarà il medesimo.
RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI: I Volontari di Servizio Civile di questo progetto, supportati e coordinati da figure professionali, previa informazione e formazione specifica, diventano parte integrante, una risorsa aggiuntiva che andrà ad integrare la rete dei servizi già esistente, aumentando potenzialmente le azioni di sensibilizzazione, il numero degli utenti raggiunti dai servizi e il numero e la qualità delle prestazioni erogate. Allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività. Nello specifico, i volontari si occuperanno delle seguenti attività: accoglienza utenza, comunicazioni con la famiglia, tenuta archivio schede, invio comunicazioni, contatti con i servizi territoriali, calendarizzazione attività, servizi di accompagnamento in uscita ed in entrata, assistenza, laboratori di attività pratiche e manuali, momenti di aggregazione e socializzazione, attività di ascolto e tutoraggio inserimento lavorativo, comunicazione e relazione tra i servizi.

SEDI DI SVOLGIMENTO:					
Codice Sede	Sede	Indirizzo	CAP	Comune	N.posti Totale (specificare il numero di posti GMO)
170734	Cilento Service 2000	via Roma, 37	84040	CASAL VELINO	2
170746	Consorzio La Rada - Casa Alloggio di Contursi Terme	Piazza Del Carmine, SNC	84024	CONTURSI TERME	1
170758	Cooperativa Senso Alato - Casa Alloggio	via San Bartolomeo, 16	84080	PELLEZZANO	1
170769	Cooperativa Sociale Stalker	Via Antonio Giudice, snc	84025	EBOLI	1
170783	Il Villaggio di Esteban-IL DITO E LA LUNA	via Trento, 94/B	84129	SALERNO	1
170785	Il Villaggio di Esteban-SI PUO' FARE	Piazza Matteo D'Aiello, 12	84121	SALERNO	1
170810	Litografi Vesuviani- Casa Alloggio La Stella Nuova	via Vicinale Cupa, SNC	80036	PALMA CAMPANIA	1
170811	Litografi Vesuviani- Serigrafia	via Sandriana, 32/34	80046	SAN GIORGIO A CREMANO	2 (di cui 1 GMO)
170812	Litografi Vesuviani-L'Orto dei Vesuviani	via Madonnelle, 29	80055	PORTICI	1
170828	Societa' Cooperativa Sociale IL TULIPANO-Centro d'Accoglienza	via Tommaso Campanella, 32	80016	MARANO DI NAPOLI	4 (di cui 1 GMO)
203563	CARTESIO AMBIENTE E LEGALITA'SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Piazza Dante Alighieri, 22	80135	NAPOLI	2 (di cui 1 GMO)
203566	COOPERATIVA SOCIALE DAVAR ONLUS -Casa delle Associazioni	Via Alcide De Gasperi, 1	81033	CASAL DI PRINCIPE	2 (di cui 1 GMO)
203568	IL CANTICO -Mano nella Mano	Via Cristoforo Colombo, SNC	84091	BATTIPAGLIA	2 (di cui 1 GMO)
203569	IL CANTICO -Santa Chiara	Via Giovanni Palatucci, SNC	84091	BATTIPAGLIA	2
203570	IL FARO coop.sociale -Casa Gentile	Via Tironi di Moccia, 40	80056	ERCOLANO	4 (di cui 1 GMO)
203577	Oasirpina onlus - Casa Mons.Reppucci	Via Mons. Reppucci, 11	83050	SANT'ANGELO ALL'ESCA	2 (di cui 1 GMO)
205332	BOETHEIA-Casa Crisalide	Via Alessandro Manzoni, 2	80044	OTTAVIANO	3 (di cui 1 GMO)
205338	BOETHEIA-Si Puo' Fare	Via Dante Alighieri, 68	84018	SCAFATI	3 (di cui 1 GMO)
211830	AL DI LA' DEI SOGNI - A. Varone	Strada Provinciale 124 Maiano, SNC	81037	SESSA AURUNCA	2
211831	AL DI LA' DEI SOGNI - Gruppo Appartamento	Via Cardici Maiano, SNC	81037	SESSA AURUNCA	2 (di cui 1 GMO)
214299	IL VILLAGGIO DI ESTEBAN	VIA PREMUDA, 11	84132	SALERNO	1
214300	Cooperativa Sociale Capovolti - Casa Nadia - Capovolti	via vittorio emanuele II, 35	84090	MONTECORVINO PUGLIANO	3 (di cui 1 GMO)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
170734	2	0	2	0
170746	1	0	1	0
170758	1	0	1	0
170769	1	0	1	0
170783	1	0	1	0
170785	1	0	1	0
170810	1	0	1	0
170811	2	0	2	0
170812	1	0	1	0
170828	4	0	4	0
203563	2	0	2	0
203566	2	0	2	0
203568	2	0	2	0
203569	2	0	2	0
203570	4	0	4	0
203577	2	0	2	0
205332	3	0	3	0
205338	3	0	3	0
211830	2	0	2	0
211831	2	0	2	0
214299	1	0	1	0
214300	3	0	3	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari, oltre il rispetto della privacy e delle norme igienico-sanitarie, sono richiesti: disponibilità agli spostamenti durante il servizio, impegno nei gironi festivi e flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari (in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno), disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, luoghi di aggregazione e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo; la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario.

La modalità d'impiego del volontario dal punto di vista organizzativo-gestionale sarà basata su un orario settimanale di 25 ore, da svolgersi per 5 ore al giorno e per 5 giorni a settimana.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle Competenze rilasciata ai sensi del Dlgs n. 13/2013 da MESTIERI LOMBARDIA, consorzio di cooperative sociali ente accreditato da Regione Lombardia, per l'erogazione dei servizi di formazione e lavoro.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selezionatore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

La sede di realizzazione della formazione generale sarà la sede regionale di Confcooperative Campania, Centro Direzionale is. E3, ottavo piano, Napoli. La Formazione Generale sarà erogata anche a distanza, in modalità sincrona e/o asincrona, nel rispetto delle percentuali di erogazione previste dalla Circolare del 25 gennaio 2022.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno quelle di progetto. La Formazione Specifica sarà erogata anche a distanza, in modalità sincrona e/o asincrona, nel rispetto delle percentuali di erogazione previste dalla Circolare del 25 gennaio 2022. I moduli formativi della formazione sono: organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto, conoscenza dei bisogni del territorio, programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto, formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile, valorizzazione dell'esperienza, inclusione e disabilità, la relazione d'aiuto, l'apporto della creatività per il potenziamento delle abilità personali, lo sviluppo del disabile e l'intervento educativo, il rapporto tra strutture educative diurne e residenziali e le famiglie dei disabili e la realizzazione e progettazione di attività di sensibilizzazione nel territorio.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CAMPANIA SOLIDALE 2023

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il progetto sopra descritto, contribuirà al più ampio programma "Campania Solidale 2023" in quanto rientra pienamente nell'ambito d'azione del programma ed è in linea con quanto definito nell' Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (Agenda 2030) e negli ambiti progettuali prefissati nel Piano triennale ed annuale del Servizio Civile Universale, l'inclusione sociale e la qualità della vita delle persone con fragilità.

Il peculiare contributo alla piena realizzazione del programma è dato dalla scelta di un obiettivo che interviene sulla manifestazione più ampia di disabilità, la affronta da più punti di vista e coniuga una lettura e un intervento rispetto al fenomeno che sia a carattere pluridimensionale. In un territorio socio-geograficamente vasto come quello su cui insiste la Regione Campania, è fondamentale non lasciare la possibilità della creazione del "vuoto" d'azione, ogni tipologia di svantaggio è accuratamente letta nelle specifiche dinamiche; viene rispettato quello che è l'ambito d'azione del programma attraverso il potenziamento dei servizi, la facilitazione delle relazioni sociali, la creazione di misure di reinserimento, anche professionale, la soddisfazione del benessere psico-fisico e dei bisogni primari,

l'integrazione e l'informazione diffusa sulle possibilità di intervento, misure che si traducono tutte nel sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

CodiceSede	Sede	NumeroPostoGMO
170811	Litografi Vesuviani- Serigrafia	1
170828	Societa' Cooperativa Sociale IL TULIPANO-Centro d'Accoglienza	1
203563	CARTESIO AMBIENTE E LEGALITA'SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	1
203566	COOPERATIVA SOCIALE DAVAR ONLUS -Casa delle Associazioni	1
203568	IL CANTICO -Mano nella Mano	1
203570	IL FARO coop.sociale -Casa Gentile	1
203577	Oasirpina onlus - Casa Mons.Reppucci	1
205332	BOETHEIA-Casa Crisalide	1
205338	BOETHEIA-Si Puo' Fare	1
211831	AL DI LA' DEI SOGNI - Gruppo Appartamento	1
214300	Cooperativa Sociale Capovolti - Casa Nadia - Capovolti	1

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

CERTIFICAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITA' DI VALORE PARI O INFERIORE A EURO 15.000,00

→Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione (*)

Con l'aiuto dei Partner progettuali, CONFCOOPERATIVE, **estenderà la campagna informativa relativa al servizio civile per favorire l'accesso dei giovani con minori opportunità.** È previsto il coinvolgimento dei **servizi sociali territoriali** (all'interno delle famiglie che vengono assistite), **degli istituti scolastici superiori territoriali** (studenti che hanno abbandonato la scuola o a rischio di dispersione), dei **centri di aggregazione giovanili dei quartieri a rischio** gestiti dalle associazioni, dalle parrocchie e dagli Enti del Terzo settore in rete. I giovani intercettati grazie alle segnalazioni di tali realtà, avranno la possibilità, se interessati, di usufruire di un percorso di orientamento al servizio civile e un supporto tecnico nella compilazione della domanda online.

Azioni di informazione e sensibilizzazioni svolte con continuità

A tal fine gli uffici degli enti di accoglienza coinvolti nella progettazione a rotazione metteranno a disposizione del progetto, **per 10 ore settimanali, personale qualificato all'accompagnamento dei giovani.**

→Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali. (*)

In ogni sede che vede impiegati giovani con minori opportunità, oltre all'OLP di riferimento, ci sarà la compresenza di due operatori sociali esperti e qualificati che favoriranno il graduale inserimento di questi volontari utilizzando la metodologia on the job, sperimentata nelle precedenti progettazioni in Servizio Civile, che sarà abbinata al "Learning by doing" (imparare facendo) adottata anche durante le azioni formative.

In particolare, per ognuno dei volontari con minori opportunità, sarà predisposto: un piano di lavoro ad hoc redatto in base alle attività di loro competenza; una scheda di osservazione ad uso dell'OLP e degli

operatori di sostegno per monitorare l'andamento delle attività e una scheda di autovalutazione del servizio svolto che dovrà essere aggiornato periodicamente dall'volontario. Per la compilazione della scheda di autovalutazione inizialmente il giovane sarà assistito dagli operatori di riferimento. Il dialogo sarà quotidiano e saranno effettuati colloqui di verifica settimanali per i primi tre mesi, poi a cadenza bimensile. Nell'ultimo mese di servizio sarà previsto un colloquio per la rielaborazione dell'esperienza e del proprio percorso di crescita professionale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI**

→Ore dedicate **21 ORE**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio della durata di 3 mesi sarà svolto durante la seconda metà del progetto e per un totale di 21 ore, 4 delle quali individuali come richiesto dalla normativa. Alcuni momenti del percorso di tutoraggio saranno realizzati da remoto in modalità sincrona. La percentuale di ore svolte in tale modalità non supererà il 50% del totale delle ore previste e sarà svolta in copresenza tra tutor e volontario.

Le attività obbligatorie sono strutturate in Moduli. Il percorso, che sarà attivato in favore dei ragazzi del Servizio Civile Universale, con l'utilizzo di materiali strutturati quali schede e test di autoanalisi, consentirà agli stessi di analizzare le proprie competenze, le proprie attitudini e talenti ai fini della definizione del proprio progetto professionale. Il percorso di tutoraggio avrà anche una valenza formativa finalizzata all'acquisizione di un metodo di autoanalisi e di riprogettazione continua del proprio percorso di vita in linea con le proprie aspirazioni consapevoli e con le nuove caratteristiche del mercato del lavoro.

Le attività collettive saranno laboratori attivi ed esperienziali corredati da approfondimenti teorici.

→Attività di tutoraggio

Le attività di tutoraggio obbligatorie sono:

- a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile e certificazione delle competenze.
- b. Realizzazione di laboratori di orientamento, compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.
- c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- d. Redazione del progetto individuale con la formula dell'orientamento specialistico individualizzato.

Le attività di tutoraggio opzionali sono:

- a) Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.
- b) Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Progetto "Essere rete, fare rete": il tirocinio come opportunità di accesso al mercato del lavoro da parte di Assimoco, prima Compagnia Assicurativa italiana ad aver acquisito la qualifica di Società Benefit, sia la prima certificata B Corp.

Gli interventi del progetto, della durata complessiva di circa 2 ore, saranno finalizzati ad illustrare gli aspetti organizzativi nonché le motivazioni e le attitudini che sono alla base dell'inserimento lavorativo/professionale nei diversi reparti all'interno di una realtà aziendale complessa e articolata come Assimoco.

La Direzione del Gruppo Assimoco, al termine del periodo di Servizio Civile, si rende disponibile ad attivare più tirocini con gli operatori volontari interessati, nell'ambito delle seguenti aree aziendali:

- Dipartimento Risorse Umane;
- Dipartimento Sviluppo Commerciale Partner;

COME PRESENTARE DOMANDA:ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

CONTATTI:

Consulta www.serviziocivile.coop e <http://confcooperative.campania.it> o visita la nostra pagina Facebook Concooperative Campania

Per ulteriori informazioni:

Confcooperative Campania

Centro Direzionale is. E3, ottavo piano | 80143 NA

Tel. 089 338396 - 081 5625467

Mail: serviziocivilecampania@confcooperative.it